



MARS 2017 : PUBLICATION DE LA CIRCULAIRE « AMÉLIORATION DES DISPOSITIFS DE REMPLACEMENT »

Mise en place
d'un **protocole de remplacement**
des absences de courte durée
dans chaque établissement

« Réunions de jurys d'examens »
et « formations » « organisées
de préférence » « le **mercredi
après-midi** » ou « sur les **petites
vacances scolaires** »

Chaque établissement formalise
un **plan de communication**
des absences des professeurs
à destination des familles

**C'est la réactivation du décret
De Robien de 2005** : 24h avant
le remplacement, la direction
peut désigner des personnels,
jusqu'à 60h supplémentaires
par année scolaire



Les collègues considérés
comme « **trop absents** »
peuvent être envoyés
en « **accompagnement** »

Le SNFOLC 17 s'oppose au retour d'un dispositif indigne déjà refusé par les personnels en 2005

plus de démagogie

exploitation
d'un faux problème :
l'absentéisme
des enseignants

chantage au salaire
pour faire accepter
des dispositifs dégradants

plus de flexibilité

charge de travail
augmentée

enseignements
disciplinaires méprisés

cours transformés
en garderie

plus d'inégalité

gestion managériale
des personnels

Soumission accrue
des personnels
aux décisions locales

Le SNFOLC 17 revendique le retrait de cette circulaire sur les remplacements des absences de courte durée

OUI au recrutement de professeurs titulaires
remplaçants afin d'assurer les remplacements
NON aux mesures cosmétiques,
démagogiques et indignes envers les personnels

Vous pouvez
contacter
le **SNFOLC 17** pour
vous aider dans
l'organisation
d'une heure
d'information
syndicale
afin de prendre
position contre
cette circulaire

STOP à l'incessant rouleau compresseur de la « refondation de l'école »
ABROGATION des contre-réformes : décret Peillon-Hamon, IMP,
réforme du collège, PPCR et évaluation des personnels, nouveau DNB
AUGMENTATION des salaires et des pensions