

**CR du CHSCT D 17 du 5 avril 2018**

Présents :

- La Secrétaire générale de la DSDEN
- L'ISST
- Le conseiller de prévention
- La secrétaire de la SG
- 2 assistantes sociales
- 5 représentants FSU (3 titulaires et 2 suppléants)
- 2 UNSA
- 2 FNECFP FO

Ouverture de la séance à 14h présidée par Mme la Secrétaire Générale

Lecture de la déclaration unitaire du 4avril 2018 (apportée par FO)

Lecture de la déclaration FSU - FO - UNSA

Lecture de la déclaration FO : Ne pas se tromper de responsable.

**1. Validation du PV du 30/11/2017**

Réponses de la DSDEN aux avis émis lors du CHSCTD du 30/11/2017

- Les PV officiels sont en ligne sur le site académique
- L'enquête RPS est aussi en ligne

**2. Les conditions de travail du CHSCT**

- Question sur le parking de la cité pour les représentants au CHSCT, Réponse : peu de place disponible, il faut se débrouiller....
- Questions sur le local mis à disposition, ce local étant non utilisable en l'état ; Réponses : la chaudière a été remise en état de marche, les volants roulants vont être réparés, quant à l'odeur : pas de réponse...

Avis n° 1 sur les conditions de travail voté à l'unanimité.

Avis n° 2 sur la pérennité du CHSCT voté à l'unanimité.

**3. Compte-rendu des saisines et des visites**

- Écoles d'Aytré : Il y a eu une rencontre avec les 4 directrices (sur 5 écoles) et visite de l'ISST à Jules Ferry. La situation de ces écoles semble bloquée.

La SG nous informe que le rapport de l'ISST a été envoyé à la mairie d'Aytré et que l'IEN agit mais que la situation est compliquée.

La FSU remarque que l'autorité académique n'intervient pas auprès de la mairie d'Aytré. Dans ces écoles les relations des personnels avec la municipalité sont telles que sans intervention rapide, il y a un risque de grève.

L'ISST redit qu'il revient à l'employeur de protéger ses employés et que c'est la première fois qu'il va sur autant d'écoles d'une même commune. Il propose une réunion pour échanger entre la mairie et les membres du CHSCTD. La SG partage le constat et approuve l'idée de réunion.

**Avis n°3** voté à l'unanimité.

- École de Saint-Médard : La SG nous informe qu'il y a amélioration de la communication entre les personnels et la mairie, d'après l'IEN.
- Écoles de Vouhé et Saint-Saturnin : les professeurs des écoles de ces écoles ont à gérer les élèves à besoins particuliers, ce qui a entraîné chez l'une d'elles 7 mois de souffrance.

L'AS pointe l'absence de service social dans le 1<sup>er</sup> degré ce qui induit une absence de gestion de ces cas en amont des problèmes.

**Avis n° 4** voté à l'unanimité.

- Collège G. Texier de Saint d'Angély. Compte-rendu de la visite.

**Avis n°5**: préconisations pour ce collège en H.O.T. voté à l'unanimité.

La SG informe d'un projet de courrier du DASEN à envoyer au nouveau chef d'établissement pour la rentrée 2018.

- Lycée Dautet : divers problèmes techniques.

**Avis n° 6** : Demande de visite de l'ISST pour la rentrée 2018.

- Saisine à l'accueil de la cité administrative d'un personnel qui demande un aménagement de son poste de travail avec un casque pour téléphoner, un nouveau fauteuil et une vitre (pour le séparer de sa/son collègue).

Discussion sur ce poste avec la SG qui nous explique que le service de la préfecture qui occupe les locaux conjointement avec les services de l'Éducation nationale ne sont pas ceux qui étaient prévus, d'où les problèmes rencontrés avec l'accueil du public. Certaines des demandes vont être satisfaites mais pas toutes, il ne peut pas recevoir uniquement le public de la DASEN car l'accueil a été pensé comme un service mutualisé.

Le poste doit être réévalué avec le personnel et porté au DUER et celui-ci doit être fait pour l'ensemble de la cité administrative.

Une formation pour ce poste serait très utile (apprendre à discuter et parler avec des gens excités...)

**Avis n°7** : préconisations pour l'aménagement de ce poste de travail voté à l'unanimité.

#### 4. Saisie des préconisations suite aux saisines

Les membres du CHSCT D se posent la question de savoir comment faire ce suivi et

---

voudraient avoir des retours pour alimenter le plan de prévention

Exemple avec l'école de Marsilly, le CHSCTD n'est pas automatiquement au courant du suivi des préconisations.

La SG indique que dans ce cas, une des deux PE au moins aurait demandé sa mutation, et que c'est la meilleure solution. Une visite de l'ISST est prévue fin mai.

5. Enquête RPS

580 réponses, « beau succès » pour la SG.

La FSU propose un [avis n° 8](#) pour relancer cette enquête, FO a voté contre.

6. Plan de prévention

Le nouveau médecin de prévention se mobilise pour élaborer un plan de prévention (CHSCT A du 6/2/2018). L'ISST remarque que de nombreuses enquêtes ont été entreprises depuis plusieurs années, mais que les conclusions n'ont jamais abouti à des actions.

*Remarque : on n'a pas bien compris de quelles actions parlait l'ISST, car avant tout il s'agit d'un manque de moyens humains et matériels....*

7. Dématérialisation des registres

- Les IEN et les chefs d'établissement vont être formés pour cette dématérialisation, la mise en place de l'application n'est pas encore au point mais cela ne saurait tarder.

[Avis n° 9](#) sur la dématérialisation des registres (FO s'est abstenue)

8. Point sur les visites de l'ISST

Il relève beaucoup de points communs et préconise une formation pour les directeurs d'école pour améliorer leurs démarches de prévention.

9. Point sur les dossiers du conseiller de prévention

- Au 30 mars, 65% des établissements avaient fait leur 2<sup>ème</sup> exercice du PPMS, ce qui est peu et étonne la SG.
- Information sur la formation aux premiers secours
- DUER : Le CP note le besoin en formation des directeurs ou chefs d'établissement. L'ISST explique que de plus en plus de lycées font appel à des cabinets extérieurs.
- Il a entamé une démarche auprès de la Région Nouvelle Aquitaine pour que le logiciel d'élaboration du DU de l'ancienne Région Aquitaine soit généralisable à toute l'Académie.

10. Plan de formation pour le CHSCTD 17 : discussion sur le nombre de jours de formation qu'il reste...

[Avis n° 10](#) voté à l'unanimité.

11. Présentation du bilan social par le CP

## 12. Questions diverses

Question de FO sur le rôle des CPE dans la gestion de crise.

Réponse de l'ISST : le stage des CPE fait partie de la formation des équipes de direction à la gestion de crise, les chefs d'établissements et leurs adjoints ont déjà eu ce stage, actuellement c'est le tour des gestionnaires. IL faut que tous les membres de la communauté éducative soient formés pour gérer une éventuelle crise sous l'autorité du chef d'établissement.

L'assistante sociale indique que les AS et les infirmières ont eu elles aussi une formation.

Fin de la séance à 17h45