



Accès à la hors classe : stop à l'arbitraire !

Les certifiés, agrégés, CPE, P.EPS, PsyEN-EDO, qui sont au 11^{ème} échelon de la classe

normale pensaient légitimement pouvoir accéder à la hors classe. Or cette année, avec PPCR, les notes pédagogiques et administratives ne comptent plus.

Les personnels découvrent les avis émis par leur chef d'établissement et leur inspecteur (« très satisfaisant », « satisfaisant », « à consolider ») sans aucune explication ni motivation de cet avis. Dorénavant, seule l'opposition à la promotion (toujours possible dans le cadre de PPCR) doit être motivée par l'évaluateur.

Les avis émis ne sont pas corrélés aux notes administratives ou pédagogiques acquises avant PPCR. Des critères opaques, arbitraires, sont mis en place. Des avis « *Très favorable* » en 2017 deviennent « *Satisfaisant* » en 2018, des avis « *Favorable* » deviennent « *A consolider* ».

Sans barème chiffré, sans critère objectif, personne ne peut s'y retrouver.

Pour Force Ouvrière, PPCR est une régression qu'il faut combattre ! Avec la FNEC FP-FO, le SNFOLC revendique :

- Un ratio promus/promouvables qui permette une augmentation significative du nombre de promus dans tous les corps !
 - Le retour à la notation chiffrée, encadrée par des grilles nationales ;
 - Un barème fondé sur des critères objectifs (note, échelon,...) ;
 - L'accès automatique à la hors classe dès trois ans dans le 11^{ème} échelon ;
 - Abandon de la réforme PPCR, source d'arbitraire et de division entre les personnels.